



دانشگاه علوم پزشکی بیرجند

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی بیرجند

## برنامه عملیاتی دفتر توسعه آموزش دانشکده پیراپزشکی

۱۴۰۲

تهیه کننده :

دکتر مریم تولیت

## به نام خدا

مقدمه

دفتر توسعه آموزش (EDO) دانشکده پیراپزشکی با هدف ارتقای کیفیت آموزش و بالا بردن دانش و کارآیی اعضای هیات علمی و دانشجویان و براساس شرح وظایف دفاتر توسعه مصوب شهریورماه ۱۴۰۱ معاونت آموزشی وزارت پیراپزشکی و درمان در حیطه های برنامه ریزی درسی، توانمندسازی اساتید، سنجش و ارزیابی دانشجوی، ارزشیابی اساتید، ارزشیابی برنامه، پژوهش در آموزش، آموزش های مبتنی بر جامعه و پاسخگو و فعالیت های دانشجویی تشکیل و با تعامل با مرکز توسعه آموزش علوم پزشکی دانشگاه فعالیت خواهد نمود .

## رسالت

دفتر توسعه آموزش در راستای مرکز مطالعات و توسعه آموزش دانشگاه، باید در جهت ارتقای کیفیت آموزش دانشکده حرکت نموده و به عنوان بازوی کمکی هدایت و هماهنگی فرایندهای آموزشی در دانشکده، وظایف خود را به انجام رساند. بدین منظور ارتقای کیفی فرایندهای یاددهی - یادگیری و ایجاد انگیزه در افراد دست اندرکار آموزش با هدف تربیت نیروی انسانی کارآمد، برای ارائه خدمات سلامت با کیفیت متناسب با نیازهای جامعه از اهم رسالت های این دفتر می باشد.

## فلسفه

دفتر توسعه دانشکده با مشارکت فعالانه و ایجاد روحیه همکاری در افراد، فضای مناسبی را برای رشد اساتید و دانشجویان فراهم می‌سازد.

## چشم انداز

ما برآنیم تا با توکل بر ذات اقدس الهی و با بهره گیری از دانش، ایمان، وجدان کاری و تلاش گروهی کلیه اساتید و کارکنان توانمند خود، در جهت توسعه آموزش دانشکده در سال ۱۴۰۲ گام برداریم.

## هدف کلی:

توسعه و ارتقاء کمی و کیفی آموزش در دانشکده پیراپزشکی

## اهداف اختصاصی:

- ۱- ارتقاء و بازنگری برنامه ریزی درسی
- ۲- افزایش توانمندی اعضای هیئت علمی در زمینه های مختلف آموزشی
- ۳- ارزیابی و ارتقای شیوه های ارزیابی دانشجویان
- ۴- اجرای روش های ارزشیابی اساتید
- ۵- ارتقای ارزشیابی برنامه های آموزشی
- ۶- ارتقای دانش پژوهی آموزشی و پژوهش در آموزش و طرحهای نوآورانه آموزشی
- ۷- ارتقای برنامه آموزش مبتنی بر جامعه و پاسخگو
- ۸- ارتقای مشارکت دانشجویان در توسعه آموزش دانشکده

## جدول ۱

هدف کلی: توسعه و ارتقاء کمی و کیفی آموزش در دانشکده پیراپزشکی					
هدف اختصاصی ۱: ارتقاء و بازنگری برنامه ریزی درسی					
استراتژی: همکاری با مرکز مطالعات در طراحی، پایش و نظارت بر نظام مدیریت برنامه های درسی					
ردیف	نام فعالیت	مسئول اجرا	تاریخ شروع و پایان	شاخص دستیابی	گزارش پیشرفت
۱	شرکت در جلسات مرکز مطالعات برای طراحی و تدوین برنامه ریزی درسی	مسئول EDO	سالپایانه	تعداد جلسات	
۳	پایش و نظارت بر اجرای شیوه نامه های مدیریت برنامه ریزی درسی در دانشکده	مسئول EDO	سالپایانه	گزارش ها	
۴	ارائه مشاوره و مشارکت در تدوین و بازنگری برنامه های درسی به گروههای آموزشی دانشکده	مسئول EDO	سالپایانه	صورتهجلسات	
۵	نظارت بر به کارگیری شیوه نامه های استفاده از روشهای یادگیری فعال در عرصه های آموزشی مرتبط در دانشکده	مسئول EDO	سالپایانه	گزارش ها	

## جدول ۲

هدف کلی: توسعه و ارتقاء کمی و کیفی آموزش در دانشکده پیراپزشکی					
هدف اختصاصی ۲: افزایش توانمندی اعضای هیئت علمی در زمینه های مختلف آموزشی					
استراتژی ۱-۱: برگزاری کارگاه آموزشی					
ردیف	نام فعالیت	مسئول اجرا	تاریخ شروع و پایان	شاخص دستیابی	گزارش پیشرفت
۱	نیازسنجی آموزشی اعضای هیات علمی	مسئول EDO	فروردین	مستندات	
۲	تعیین اولویتهای آموزشی	مسئول EDO	فروردین	مستندات	
۳	ایجاد بانک اطلاعاتی از اساتید در زمینه نیازها و توانمندیهای آنان در برگزاری کارگاه	مسئول EDO			
۴	اطلاع رسانی کارگاه از طریق سایت و دفاتر توسعه دانشکده برگزاری کارگاهها	مسئول EDO	فروردین	مستندات	
۶	اجرا برنامه های آموزشی حضوری ویژه اساتید		اردیبهشت لغایت دی ماه	مستندات	
۷	ارزشیابی کارگاههای برگزار شده توسط شرکت کنندگان	مسئول EDO	پایان هر کارگاه	مستندات	
۸	فیدبک به مدرسین کارگاه	مسئول EDO	پایان هر کارگاه	مستندات	
۹	اهدای گواهی گذراندن دوره	مسئول EDO	تا یک ماه پس از برگزاری	مستندات	

جدول ۳:

هدف کلی: توسعه و ارتقاء کمی و کیفی آموزش در دانشکده پیراپزشکی					
هدف اختصاصی ۲: افزایش توانمندی اعضای هیئت علمی در زمینه های مختلف آموزشی					
استراتژی ۱-۲: بررسی طرح درس اساتید					
ردیف	نام فعالیت	مسئول اجرا	تاریخ شروع	شاخص دستیابی	گزارش پیشرفت برنامه
۱	اعلام نوشتن طرح دوره جهت اساتید	مسئول EDO	قبل از شروع هر ترم	مستندات	
۲	تشویق به نوشتن طرح دوره توسط اساتید	مسئول EDO	قبل از شروع هر ترم	مستندات	
۳	ارائه طرح درس توسط مدرس به مدیر گروه مربوطه	مسئول EDO	قبل از شروع هر ترم	مستندات	
۴	اطلاع رسانی به استاد به منظور رفع نواقص	مسئول EDO	قبل از شروع هر ترم	مستندات	
۵	ارزیابی مسئول EDO	مسئول EDO	قبل از شروع هر ترم	مستندات	
۶	بارگذاری در سایت دانشکده	مسئول EDO	قبل از شروع هر ترم	سایت	

جدول ۴:

هدف کلی: توسعه و ارتقاء کمی و کیفی آموزش در دانشکده پیراپزشکی					
هدف اختصاصی ۳: ارزیابی و ارتقای شیوه های ارزیابی دانشجویان					
استراتژی: همکاری با EDC در طراحی و اجرای نظام جامع ارزیابی دانشجو					
ردیف	نام فعالیت	مسئول اجرا	تاریخ شروع و پایان	شاخص دستیابی	گزارش پیشرفت برنامه
۱	ارائه مشاوره به مرکز توسعه برای تدوین شیوه نامه اجرایی ارزیابی دانشجو	مسئول EDO	سالانه	شرکت در جلسات	
۲	ارائه مشاوره به گروهها در طراحی ابزارهای ارزشیابی نوین مانند پورتفولیو و لاگ بوک	مسئول EDO	هر ترم	مستندات	
۳	نظارت و ارائه بازخورد به مرکز توسعه برای اجرای نظام ارزیابی دانشجو	مسئول EDO	هر ترم	مستندات	
۴	بازخورد از فرم های ارزشیابی	مسئول EDO	هر ترم	مستندات	

جدول ۵:

هدف کلی: توسعه و ارتقاء کمی و کیفی آموزش در دانشکده پیراپزشکی					
هدف اختصاصی ۴: اجرای روش های ارزشیابی اساتید					
استراتژی: همکاری با EDC در اجرای روش های ارزشیابی اساتید					
ردیف	نام فعالیت	مسئول اجرا	تاریخ شروع	شاخص دستیابی	گزارش پیشرفت برنامه
۱	همکاری در اجرای برنامه ارزشیابی اساتید	مسئول EDO	هر ترم	تعداد ارزشیابی	
۲	همکاری در ارائه بازخورد به اساتید	مسئول EDO	هر ترم	مستندات	
۳	همکاری در بررسی تاثیر اجرای ارزشیابی استاد بر ارتقای عملکرد آموزشی آنها	مسئول EDO	هر ترم	مستندات	

جدول ۶

ردیف	نام فعالیت	مسئول اجرا	تاریخ شروع و پایان	شاخص دستیابی
۱	شرکت در جلسات EDC در طراحی نظام جامع ارزشیابی برنامه های آموزشی	مسئول EDO	سالانه	تعداد جلسات
۲	ارائه مشاوره در زمینه ارزشیابی برنامه های آموزشی و چگونگی اجرا به گروه های آموزشی	مسئول EDO	سالانه	مستندات
۳	همکاری و مشاوره در اجرای اعتباربخشی گروه های آموزشی	مسئول EDO	سالانه	مستندات

## جدول ۷

<b>هدف کلی:</b> توسعه و ارتقاء کمی و کیفی آموزش در دانشکده پیراپزشکی					
<b>هدف اختصاصی ۶:</b> ارتقای دانش پژوهی آموزشی و پژوهش در آموزش و طرح های نوآورانه آموزشی					
<b>استراتژی:</b> همکاری با EDC در ارتقای دانش پژوهی آموزشی و پژوهش در آموزش و طرح های نوآورانه آموزشی					
ردیف	نام فعالیت	مسئول اجرا	تاریخ شروع و پایان	شاخص دستیابی	گزارش پیشرفت برنامه
۱	شرکت در جلسات EDC برای تدوین شیوه نامه های مربوطه	مسئول EDO	سالانه	تعداد جلسات	
۲	ارائه مشاوره به اساتید در زمینه پژوهش در آموزش و طرح های نوآورانه ارزشیابی برنامه های آموزشی، چگونگی اجرا به گروه های آموزشی	مسئول EDO	سالانه	مستندات	
۳	تشویق اساتید برای شرکت در جشنواره شهید مطهری دانشگاهی و کشوری	مسئول EDO	سالانه	مستندات	

## جدول ۸

<b>هدف کلی:</b> توسعه و ارتقاء کمی و کیفی آموزش در دانشکده پیراپزشکی					
<b>هدف اختصاصی ۷:</b> ارتقای برنامه آموزش مبتنی بر جامعه و پاسخگو					
<b>استراتژی:</b> همکاری با EDC در استقرار و توسعه برنامه های آموزشی مبتنی بر جامعه و پاسخگو					
ردیف	نام فعالیت	مسئول اجرا	تاریخ شروع و پایان	شاخص دستیابی	گزارش پیشرفت برنامه
۱	شرکت در جلسات EDC برای تدوین شیوه نامه های مربوطه	مسئول EDO	سالانه	تعداد جلسات	
۲	ارائه مشاوره به اساتید و دانشجویان در زمینه آموزش مبتنی بر جامعه و پاسخگو	مسئول EDO	سالانه	مستندات	



۳	پیگیری برگزاری کارگاه برای اساتید در زمینه آموزش مبتنی بر جامعه و پاسخگو در چهارچوب برنامه توانمندسازی اساتید	مسئول EDO	سالانه	تعداد کارگاه
---	---	-----------	--------	--------------

جدول ۹

<b>هدف کلی:</b> توسعه و ارتقاء کمی و کیفی آموزش در دانشکده پیراپزشکی					
<b>هدف اختصاصی ۸:</b> ارتقای مشارکت دانشجویان در توسعه آموزش دانشکده					
<b>استراتژی:</b> همکاری با EDC در ارتقای مشارکت دانشجویان در توسعه آموزش دانشکده					
ردیف	نام فعالیت	مسئول اجرا	تاریخ شروع و پایان	شاخص دستیابی	گزارش پیشرفت برنامه
۱	شرکت در جلسات EDC برای ارتقای مشارکت دانشجویان	مسئول EDO	سالانه	تعداد جلسات	
۲	راه اندازی کمیته دانشجویی توسعه آموزش دانشکده	مسئول EDO	سالانه	مستندات	
	حمایت و نظارت بر کمیته دانشجویی توسعه آموزش دانشکده	مسئول EDO	سالانه	مستندات	
۳	همکاری و تسهیل فعالیتهای دفتر استعداد درخشان	مسئول EDO	سالانه	مستندات	